

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 5

Số: 095/BC-DVCIQ5

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Quận 5, ngày 28 tháng 10 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 29 tháng 01 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Quận 5 về triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2021. Công ty TNHH Một thành viên Dịch vụ công ích quận 5 báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại Công ty trong năm 2021 như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

1. Đặc điểm tình hình:

- Trong năm 2021, Ban Giám đốc thường xuyên quan tâm chỉ đạo chính quyền, các tổ chức đoàn thể tổ chức tuyên truyền sâu rộng các quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đến toàn thể NLD tại Công ty nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ nhận thức của đội ngũ NLD đối với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Bộ máy tổ chức Công ty hiện có: **06** Phòng; **01** Ban; **05** Đội trực thuộc; **08** các tổ trực thuộc Đội. Tổng số người quản lý, người lao động là **265** người, trong đó: nam **185** người; nữ **80** người. Các tổ chức đoàn thể bao gồm: Hội cựu chiến binh, Công đoàn cơ sở, Chi đoàn thanh niên.

- Tập thể người quản lý, người lao động có lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định với mục tiêu, lý tưởng của Đảng. Đảng viên nghiêm túc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, mạnh dạn trong đấu tranh phê bình và tự phê bình. Đội ngũ người quản lý, người lao động luôn có ý thức tự giác thực hiện nội quy, quy chế dân chủ của Công ty. Đội ngũ khá vững mạnh về chuyên môn, nghiệp vụ để thực hiện các nhiệm vụ được giao.

2. Quá trình triển khai thực hiện quy chế dân chủ:

- Công ty đã xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch số 05/KH-DVCIQ5 ngày 22 tháng 02 năm 2021 về triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2021.

- Công ty đã thực hiện chỉnh sửa, bổ sung quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo và quy chế dân chủ cơ sở phù hợp với tình hình thực tế của Công ty. Ban Chấp hành Công đoàn đã triển khai Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Qua đó, người



quản lý và người lao động hiểu được trách nhiệm của mình trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, được tham gia góp ý và được biết các nội dung công khai theo quy định.

3. Việc tổ chức tuyên truyền thực hiện quy chế dân chủ:

- Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về Quy chế dân chủ: Quán triệt đến toàn thể NLĐ thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07 tháng 01 năm 2016 của Bộ Chính trị (khóa XI); Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 ngày 20 tháng 4 năm 2007; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 và Thông tri số 09-TT/TU ngày 17 tháng 8 năm 2016.

- Lãnh đạo các Phòng, Ban, Đội thường xuyên tuyên truyền về việc thực hiện quy chế dân chủ. Công ty đã phổ biến và quán triệt việc thực hiện quy chế dân chủ, đồng thời tăng cường phổ biến pháp luật đối với NLĐ, chú trọng hơn trong công tác pháp chế.

4. Vai trò và trách nhiệm của chính quyền và các đoàn thể:

- Lãnh đạo Công ty đã nhận thức rõ việc thực hiện quy chế dân chủ là gắn với xây dựng hệ thống chính trị tại cơ sở, thực hiện quy chế dân chủ gắn với việc “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” với tư tưởng chỉ đạo “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra*” trong các hoạt động của Công ty thông qua các hình thức dân chủ, xây dựng mối quan hệ gắn bó giữa Đảng, chính quyền, đoàn thể với Nhân dân.

- Lấy đối thoại là hình thức chính, người lao động được quyền đóng góp ý kiến, tham gia vào sự phát triển chung của Công ty. Tổ chức tốt Hội nghị người lao động năm 2021, thông qua Thỏa ước lao động tập thể với những chính sách có lợi hơn đối với người lao động.

- Đảng viên luôn luôn gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện dân chủ trong Công ty, nghiêm túc trong việc tự phê bình và phê bình. Các đoàn thể tích cực tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của Công ty, phát huy vai trò làm chủ của NLĐ tạo môi trường làm việc lành mạnh.

- Trong tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn ra phức tạp, Công ty đã tích cực tuyên truyền, vận động các đảng viên, người lao động thực hiện nghiêm Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 31 tháng 3 năm 2020; Chỉ thị số 12/CT-TU ngày 22 tháng 7 năm 2021 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh và các văn bản chỉ đạo của UBND Thành phố và UBND Quận 5. Chủ động thực hiện các hoạt động phong trào, chống dịch theo chức năng, nhiệm vụ; tích cực phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ trong phòng, chống dịch Covid-19, xây dựng Kế hoạch và Quyết định về việc ban hành “*Hướng dẫn phòng, chống dịch Covid-19 tại Công ty*” theo từng giai đoạn; trang bị các trang thiết bị, dụng cụ nhằm phục vụ công tác phòng, chống dịch đạt hiệu quả.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

1. Công tác sinh hoạt và công khai kế hoạch:

- Thực hiện chế độ hội họp (sinh hoạt) theo đúng định kỳ, đảm bảo thực hiện tốt các công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 tại đơn vị theo đúng chỉ đạo của Chính phủ và Thành phố.

- Việc triển khai chương trình công tác thực hiện trong năm: Ban Giám đốc đã tổ chức xây dựng kế hoạch chỉ đạo các Phòng, Ban thảo luận, đóng góp ý kiến trước khi triển khai thực hiện trong năm, phát huy được tính dân chủ trong Công ty. Hàng tháng, quý, 6 tháng, 9 tháng đều có sơ kết hoạt động, đề ra phương hướng công tác tháng, quý và 6 tháng, 3 tháng cuối năm. Qua đó nhằm đánh giá những mặt mạnh, hạn chế trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để từng bước đưa hoạt động cơ quan ngày càng hiệu quả hơn; kịp thời biểu dương những cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Quy chế dân chủ, từ đó tạo được sự nhất trí đồng thuận cao trong người lao động. Đồng thời kết hợp trong các buổi họp giao ban, HĐTV - Ban Giám đốc thông báo chủ trương, chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động cho cán bộ, công chức biết, gắn với sinh hoạt ngày pháp luật Việt Nam.

- Về triển khai thực hiện các công văn: Ban Giám đốc, Ban chấp hành Công đoàn triển khai đầy đủ các loại công văn của cấp trên, thường xuyên nhắc nhở các Phòng, Ban trong quá trình thực hiện, đặc biệt là các công văn liên quan đến tài chính, chuyên môn, các chế độ, chính sách dành cho người lao động.

- Việc mua sắm, thanh lý các tài sản có giá trị lớn đều được đưa ra bàn bạc và thảo luận. Các kế hoạch đều được công khai, minh bạch trên bảng thông tin và trang Website của Công ty.

2. Công tác chính trị tư tưởng, đạo đức tác phong và thực hiện pháp luật:

Luôn luôn chấn chỉnh thái độ, tác phong làm việc của NLD trong thực thi công vụ, xây dựng và triển khai chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhằm nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm trong toàn thể NLD, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu; nâng cao ý thức, trách nhiệm trong công việc, năng lực quản lý và hiệu quả điều hành của nhà nước. Kiên quyết xử lý, giải quyết các nội dung đơn thư, khiếu nại, tránh gây phiền hà cho nhân dân, doanh nghiệp.

3. Công khai việc thực hiện các chế độ, quyền lợi của NLD:

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ. Phát huy quyền làm chủ của người lao động trong việc tham gia giám sát các hoạt động tài chính, thực hiện nghiêm túc công khai minh bạch đúng quy định. Công ty đã ban hành Báo cáo công khai tài chính định kỳ trên trang điện tử Công ty; công khai báo cáo hai quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng tại Hội nghị người lao động năm 2021.



- Ban Giám đốc chỉ đạo tốt việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu, chi theo các quy định hiện hành, các chế độ, định mức chi trả lương, thưởng cho NLĐ đều được công khai. Thực hiện rà soát, điều chỉnh các nội quy, quy chế phù hợp với tình hình nhiệm vụ mới. Đẩy mạnh công tác tập huấn, bồi dưỡng để giúp cán bộ phụ trách công tác kế hoạch, tài chính nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn.

- Tổ chức tốt các buổi làm việc, đối thoại định kỳ theo quy chế dân chủ tại Công ty giữa người quản lý và người lao động. Qua buổi đối thoại định kỳ, nội dung câu hỏi, chất vấn của người lao động đã được Ban giám đốc giải đáp ổn thỏa và người lao động chấp nhận.

- Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân: Tiến hành kiểm tra, giải quyết kịp thời, đúng quy trình, hợp lý hợp tình các đơn thư tố cáo khiếu nại; các kiến nghị, đề xuất của NLĐ.

- Tổ chức tốt Hội nghị người lao động năm 2021 có chất lượng, có nội dung thiết thực, đúng quy định. Nội dung văn kiện, thỏa ước lao động tập thể của hội nghị được củng cố, cập nhật theo quy định pháp luật mới ban hành; giải quyết những vướng mắc về tinh thần, vật chất, chế độ chính sách đối với NLĐ; có tác dụng tích cực trong mở rộng, phát huy dân chủ ở Công ty.

4. Đánh giá thuận lợi và khó khăn:

- Trong năm 2021, việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đảm bảo tốt. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí công tác, luân chuyển, điều động đối với NLĐ được đảm bảo công bằng, công khai, dân chủ.

- Việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với NLĐ theo Thỏa ước lao động tập thể được thực hiện đầy đủ. Việc sử dụng ngân sách đảm bảo đúng mục đích và phát huy hiệu quả. Thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Công tác cải cách thủ tục hành chính ngày càng được chú trọng, hạn chế việc tổ chức các buổi hội họp không cần thiết, tăng cường đối thoại và tính minh bạch trong việc cung cấp thông tin. Thực hiện có hiệu quả kế hoạch sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh gọn nhân sự của Công ty trong giai đoạn 2020 – 2021.

- Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện vẫn còn chưa cập nhật kịp thời những thông tin, những thay đổi mới có liên quan. Việc trả lời các đề nghị, kiến nghị của người dân trong một số trường hợp chưa thỏa đáng dẫn tới đơn thư, khiếu nại lên cơ quan cấp trên.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỰC HIỆN NĂM 2022

- Tiếp tục duy trì, phát huy quyền dân chủ của NLĐ trong Công ty.

- Tiếp tục chỉnh sửa, bổ sung quy chế làm việc, quy chế hoạt động của các Phòng, Ban, Đội phù hợp với tình hình thực tế; điều chỉnh những nội dung quy trình phối hợp còn chồng chéo, bất cập. Thông qua các buổi hội họp, sinh

hoạt làm tốt công tác phê bình và tự phê bình, chống các biểu hiện tham nhũng, lãng phí,...

- Tổ chức đánh giá chất lượng, xếp loại NLĐ công bằng, công khai, chú trọng công tác khen thưởng tạo động lực để NLĐ hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, khắc phục những mặt hạn chế, tồn tại trong 9 tháng đầu năm.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác đối thoại định kỳ, lắng nghe những đóng góp, ý kiến của NLĐ nhằm giải quyết kịp thời, nhanh chóng, phù hợp với quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc trong năm 2021 và nhiệm vụ trọng tâm thực hiện năm 2022 của Công ty TNHH Một thành viên Dịch vụ công ích quận 5./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ Q5;
- HĐTV-BGĐ;
- Kiểm soát viên;
- BCH CĐCS;
- Lưu TCHC.



