

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2020

Thực hiện Chương trình số 91/CTr-UBND của Ủy ban nhân dân Quận 5 về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn Quận 5 giai đoạn 2011 – 2020 và Công văn số 199/UBND-LĐTĐBXH ngày 02 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Quận 5 về điều chỉnh bổ sung và thay thế một số chỉ tiêu giai đoạn 2016 – 2020 tại Chương trình số 91/CTr-UBND;

Thực hiện Chương trình số 78/Ctr-BVSTBPN-BĐG ngày 25 tháng 3 năm 2020 của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới - Ủy ban nhân dân Quận 5;

Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Dịch vụ công ích quận 5 xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện với một số nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Tăng cường phối hợp cùng với cấp Đảng ủy, các tổ chức đoàn thể trong việc tổ chức các hoạt động tuyên truyền về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động CNV – NLĐ thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, đặc biệt bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện Luật Bình Đẳng giới, Bộ luật lao động, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, các Quyết định của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011- 2020 và giai đoạn 2016 – 2020.

- Phổ biến đến toàn thể CNV – NLĐ Kế hoạch số 2568/KH-UBND ngày 23 tháng 5 năm 2017 về Đề án “Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn Quận 5 đến năm 2020 và tầm nhìn đến năm 2030”.

- Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới Đại hội Đảng cấp Công ty nhiệm kỳ 2020 – 2025 với các nội dung phong phú nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự cần thiết về việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ.

- Lồng ghép hoạt động thông tin, tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ thông qua các buổi hội họp, hội thảo.

2. Nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới:

- Tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp Đảng ủy, HĐTV – Ban Giám đốc, vai trò của các tổ chức đoàn thể đối với những vấn đề liên quan đến CNV-NLĐ nữ.

- Vận động sự tham gia tích cực của các tổ chức đoàn thể nhằm nâng cao năng lực nhận thức, cam kết trách nhiệm và chuyển đổi hành vi tích cực trong công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

3. Hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới:

- Rà soát, củng cố, kiện toàn nhân sự Ban nữ công khi có thay đổi. Tổ chức đánh giá kết quả hoạt động của Ban.

- Phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng và gặp mặt CNV – NLĐ nữ nhân dịp ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) và ngày Quốc tế phụ nữ (8/3).

4. Kinh phí thực hiện:

Xây dựng, bố trí kinh phí đảm bảo đáp ứng hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới theo quy định tại Thông tư 191/2009/TT-BTC ngày 01 tháng 10 năm 2009 của Bộ Tài chính hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức Hành chính:

- Tham mưu cho Ban Giám đốc việc triển khai thực hiện công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới tại Công ty.

- Phối hợp cùng Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, Ban Nữ công, các Phòng, Ban, Đội và các tổ chức đoàn thể tổ chức tốt các hoạt động liên quan đến Kế hoạch này.

- Theo dõi và thực hiện chế độ báo cáo 06 tháng, 01 năm cho Ủy ban nhân dân quận 5 (thông qua Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội) về các kết quả thực hiện công tác của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2020.

2. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, Ban Nữ công, các Phòng, Ban, Đội và các tổ chức đoàn thể:

Lãnh đạo các đơn vị phổ biến nội dung kế hoạch đến toàn thể CNV-NLĐ để tích cực đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, hướng dẫn và thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, chấp hành pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2020 của Công ty TNHH Một thành viên Dịch vụ công ích quận 5./.

Nơi nhận:

- Phòng LĐTBXH Q5;
- Đảng ủy;
- HĐTV-BGD;
- Thường trực CĐCS Công ty
- Các Phòng, Ban, Đội trực thuộc;
- Lưu TCHC.



