

BÁO CÁO
CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY TNHH
MỘT THÀNH VIÊN DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 5
Năm 2018

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Việc xác định nguyên tắc chi trả lương căn cứ vào Quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty đã được Sở Lao động thương binh xã hội thông qua. Công ty thực hiện theo các văn bản pháp lý:

+ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

+ Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Tiền lương trả cho người lao động phải theo nguyên tắc làm việc nào, giữ chức vụ gì được trả lương theo công việc, chức vụ đó; khuyến khích người lao động có trình độ chuyên môn, năng lực, kinh nghiệm gắn bó với đơn vị và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật và đóng góp nhiều cho Công ty thì trả lương không hạn chế mức tối đa.

Tiền lương, tiền thưởng trả cho tập thể hoặc người lao động căn cứ vào năng suất, chất lượng, hiệu quả và mức độ đóng góp của cá nhân, tập thể người lao động, đảm bảo sự công bằng, minh bạch giữa tập thể và cá nhân.

Tiền lương, tiền thưởng trả cho cá nhân hoặc tập thể người lao động phụ thuộc vào quỹ lương được duyệt (theo hình thức khoán hoặc đơn giá) và mức độ thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty. Không sử dụng quỹ tiền lương, tiền thưởng vào mục đích khác.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Tiền lương đối với người quản lý công ty được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, có khống chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong công ty.

Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý Công ty được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do Công ty xây dựng và trình cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt.

Tiền thưởng của người quản lý Công ty được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, được trả một phần vào cuối năm, phần còn lại sau khi kết thúc nhiệm kỳ. Quỹ tiền thưởng được phân phối căn cứ vào việc đánh giá hoàn nhiệm vụ hàng năm được cơ quan chủ sở hữu xác nhận.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động năm 2018: **43,398 tỷ**
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: **1,880 tỷ**

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Công ty thực hiện trích quỹ lương 83% để chi thực tế hàng tháng theo quy định; 17% quỹ tiền lương còn lại Công ty thực hiện chi khi có thông báo quyết toán quỹ lương của chủ sở hữu Công ty.

Tiền lương được chi trả 02 lần trong một tháng vào ngày 15 và ngày 30 hàng tháng.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Quỹ lương Người quản lý được chi trả 80% theo quỹ tiền lương được duyệt. Cuối năm khi có quyết toán, Công ty chi tiếp theo quy định của Thông tư 27.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp



**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2018**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	III	III
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	289	280	280
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	12.51	13.21	13.5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	43,398	44,379	45,345
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		1,139	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.51	13.54	13.5
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5,33	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	19.000	19.000	18.833
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1,815.2	1,936.2	2,178.2
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	30.253	30.253	30.253
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	30.253	30.253	30.253

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Việc chi trả tiền lương, tiền thưởng trong năm Công ty đã thực hiện theo quy định và phù hợp với kết quả sản xuất kinh doanh đạt được so với chỉ tiêu được giao. Công ty đã trình báo cáo cơ quan chủ quản về tình hình sử dụng lao động, chi trả lương cho Người quản lý và Người lao động đầy đủ.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Không có./.

Nơi nhận :

- UBND TP.HCM;
- Văn phòng HĐND&UBND TP.HCM;
- Sở Thông tin và Truyền thông TP.HCM;
- UBND Quận 5;
- HĐTV – Ban Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Lưu: TCHC (Dung).



Đinh Trí Dũng

