

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 5**

Số: 077 /BC-DVCIQ5

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Quận 5, ngày 29 tháng 8 năm 2022

BÁO CÁO

**Công tác phòng, chống tham nhũng 9 tháng đầu năm và nhiệm vụ trọng tâm
3 tháng cuối năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 09 tháng 02 năm 2022 của Ủy ban nhân Quận 5 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 trên địa bàn Quận 5. Công ty TNHH Một thành viên Dịch vụ công ích Quận 5 báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trong 9 tháng đầu năm 2022 tại đơn vị như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của Công ty:

- Hội đồng thành viên – Ban Giám đốc phổ biến các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phòng, chống tham nhũng cho toàn thể tập thể NLĐ gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 và Công điện số 724/CD-TTg ngày 17 tháng 6 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 3502/KH-UBND ngày 23 tháng 8 năm 2019 và Kế hoạch số 5473/KH-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Công ty đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 005/KH-DVCIQ5 ngày 21 tháng 2 năm 2022 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 tại Công ty, yêu cầu Trưởng các Phòng, Đội, Tổ phổ biến đến người lao động tại đơn vị mình được biết và triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung theo Kế hoạch. Đồng thời thực hiện tuyên truyền, lồng ghép các nội dung về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng thông qua các cuộc họp giao ban hàng tuần, hội nghị người lao động năm 2022.

- Tiếp tục thực hiện công khai địa chỉ đường dây nóng, hộp thư điện tử; tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân đối với những hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà.



2

- Cập nhật, bổ sung các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên Website của Công ty, tạo điều kiện cho NLĐ truy cập nghiên cứu và tìm hiểu các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

2. Về công tác quản lý, giám sát cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ:

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt thống nhất nhận thức của người lao động về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện xây dựng Kế hoạch số 007/KH-DVCIQ5 ngày 21 tháng 02 năm 2022 về tổ chức rà soát, đánh giá và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với người lao động giữ chức danh quản lý năm 2022. Kết quả trong 9 tháng đầu năm 2022, Công ty thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và luân chuyển công tác đối với 17 người lao động giữ chức danh quản lý tại các Phòng, Đội, Tổ trực thuộc.

- Việc kê khai tài sản, thu nhập: Phổ biến Kế hoạch để triển khai thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố đến toàn thể người lao động được biết và thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2022 theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc kiểm tra, giám sát, lấy phiếu tín nhiệm định kỳ hoặc đột xuất kịp thời đề xuất khen thưởng, xử lý đối với tập thể và cá nhân vi phạm. Kết quả đánh giá làm cơ sở tổ chức luân chuyển vị trí công tác để nâng cao chất lượng đội ngũ NLĐ trong Công ty.

3. Về công tác thanh tra, kiểm tra:

- Thực hiện rà soát, tổ chức thực hiện nghiêm túc kết luận thanh tra, quyết định giải quyết khiếu nại, tố cáo có hiệu lực pháp luật. Công tác thanh tra, kiểm tra phải đảm bảo hiệu lực, hiệu quả, tránh chồng chéo, hình thức, gây phiền hà cho người dân.

4. Về tăng cường công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức:

a) Công khai, minh bạch:

- Trong 9 tháng năm 2022, Công ty thực hiện đúng và đầy đủ quy định về công bố thông tin hoạt động của doanh nghiệp nhà nước theo Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết Luật Doanh nghiệp: Báo cáo giám sát tài chính 6 tháng đầu năm 2022, Báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm đã được kiểm toán; Báo cáo thực trạng quản trị và cơ cấu tổ chức của doanh nghiệp 6 tháng đầu năm; Báo cáo mục tiêu tổng quát, kinh doanh năm 2022,...

- Tiếp tục thực hiện rà soát, thay thế, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn như Quy chế khoán của các Đội; chỉnh sửa bổ sung Quy chế tổ chức và hoạt động của các Phòng. Tăng cường trách nhiệm giải trình của các lãnh đạo chủ chốt, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Thực hiện công khai các Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế dân chủ, thông qua Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể năm 2022 tại Hội nghị người lao động năm 2022 và trang thông tin của Công ty. Tiếp tục thực hiện chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm của NLD; đưa việc thực hiện giao tiếp ứng xử vào công tác thi đua khen thưởng hàng năm.

- Tăng cường công khai minh bạch trong hoạt động của Công ty, đặc biệt là trong công tác quản lý đất đai, nhà sở hữu nhà nước, đấu thầu, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động đối với người lao động,...; công khai niêm yết các thủ tục hành chính; thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức.

b) Ứng dụng công nghệ thông tin và cải cách hành chính:

- Ứng dụng công nghệ thông tin:

+ Tiếp tục đẩy mạnh tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính tại đơn vị theo Quyết định số 5448/QĐ-UBND ngày 24/10/2019 của Ủy ban nhân dân Quận 5 theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả. Đẩy mạnh thực hiện đăng ký dịch vụ công trực tuyến; tăng cường trao đổi văn bản điện tử và tiếp tục ứng dụng chữ ký số tại Công ty. Nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống thông tin điện tử, các trang thông tin điện tử của Công ty. Đồng thời xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch số 010/KH-DVCIQ5 ngày 11 tháng 3 năm 2022 về việc ứng dụng khoa học công nghệ trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2022.

+ Thực hiện nghiêm túc việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có giá trị lớn. Tiếp tục thực hiện tốt việc chuyển lương và các khoản chi lương, thưởng và các khoản chi khác có tính chất thường xuyên qua thẻ ATM đến từng NLD.

- Cải cách hành chính:

+ Tăng cường trong công tác tiếp nhận và giải quyết các yêu cầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh để phòng tránh việc những nhiều khi trực tiếp giải quyết yêu cầu của tổ chức, cá nhân, đảm bảo minh bạch, khách quan, công bằng, liên thông, phối hợp nhịp nhàng, kịp thời, chính xác, không gây phiền hà cho người dân.

+ Nâng cao chất lượng đội ngũ người lao động có phẩm chất chính trị, đạo đức, có trình độ năng lực chuyên môn, năng động, ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin, có ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo và thực thi công vụ,

9038-
GTY
M HOU H
INH VIET
CÔNG T
H 5
HỒ CHÍ

có tinh thần, thái độ chuẩn mực phục vụ nhân dân, xử lý kịp thời, nghiêm khắc đối với NLĐ có hành vi tham nhũng, tiêu cực, thiếu trách nhiệm khi thực thi nhiệm vụ.

c) Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

- Công ty đã chủ động xây dựng kế hoạch, bố trí nhiệm vụ phù hợp với chỉ tiêu kế hoạch được giao, xây dựng bổ sung quy chế chỉ tiêu nội bộ phù hợp với quy định hiện hành.

- Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, công khai và minh bạch: Mua sắm 01 xe ép rác để phục vụ công tác đầu tư, sản xuất kinh doanh.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

Chưa phát hiện tham nhũng tại đơn vị.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Đánh giá tình hình tham nhũng:

Hiện chưa phát hiện tham nhũng tại đơn vị.

2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng:

- Công tác chỉ đạo phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, việc phổ biến và quán triệt các quy định về phòng chống tham nhũng tới các Phòng, Ban, Đội trong Công ty đạt hiệu quả cao.

- Hiện chưa phát hiện tham nhũng.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG TRONG 3 THÁNG CUỐI NĂM 2022

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy, Chi bộ, Chính quyền trong công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm. Tiếp tục tổ chức có hiệu quả công tác tuyên truyền và phổ biến hoạt động phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đến toàn thể NLĐ tại Công ty.

- Tăng cường sự phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể trong việc thực hiện công tác tuyên truyền, phát hiện xử lý tham nhũng; nâng cao hiệu quả phòng ngừa tham nhũng tại Công ty.

- Phát huy vai trò người đứng đầu đơn vị, chịu trách nhiệm toàn diện trong việc quản lý, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực thi nhiệm vụ của người lao động thuộc quyền quản lý, đặc biệt là việc thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử, quy trình nghiệp vụ.

- Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, tính kỷ luật, kỷ cương, ý thức tự phê bình và phê bình cho toàn thể NLĐ.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

Không có.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng 9 tháng năm 2022 và nhiệm vụ trọng tâm 3 tháng cuối năm 2022 của Công ty TNHH Một thành viên Dịch vụ công ích quận 5. /.

Nơi nhận:

- UBND Quận 5;
- Thanh tra Quận 5;
- Đảng ủy;
- HĐTV-BGD;
- Kiểm soát viên;
- Lưu TCHC (Dung).

